

EXECUTIVE SUMMARY
ze studie
VYSOKÉ ŠKOLY EKONOMICKÉ V PRAZE
Institut oceňování majetku

**Odhad dopadu systému zaměstnaneckého stravování v České republice
na státní rozpočet**

- Ministerstvo financí ČR připravuje změnu daňového systému, který si klade za cíl optimalizovat vztah mezi daňovou spravedlností a efektivní správou daní a zjednodušit právní úpravy daňového systému.
- Novela zákona o dani z příjmu, která je součástí návrhu, určuje nové principy zdanění v oblasti zaměstnavatelsko-zaměstnaneckých vztahů. Ty eliminují stávající efektivní systém založený na daňově uznatelném příspěvku na stravování zaměstnanců, což nepřináší ani zjednodušení, ani úspory, ani větší míru spravedlnosti.
- Dalekosáhlé pozitivní dopady, které současný systém má na produktivitu práce, zdravotní stav a motivaci zaměstnanců, práci s lidskými zdroji, sociální soudržnost společnosti, rozvoj podnikání a v neposlední řadě i příjmy státního rozpočtu jsou zcela opomíjeny.
- V předchozích letech stát získával ročně cca 2 miliardy korun jen ze zdanění příjmu všech zainteresovaných, což s sebou nese čistý přínos pro státní rozpočet v řádu stovek milionů korun a další zisky spojené s vedlejšími fiskálními efekty.
- Přínos stravenkových systémů pro státní rozpočet v roce 2008 je pozitivní, studie VŠE odhaduje tento přínos ve výši 312 mil. Kč.
- Ztráta efektivního využívání stravenkových systémů by vážně poškodila většinu z 1,3 milionů zapojených zaměstnanců. Negativním způsobem by byli ovlivněni i zaměstnavatelé a provozovatelé 25 tisíc restauračních zařízení, přičemž bezmála polovina restaurátérů považuje systém za podstatný zdroj příjmu.
- Celkové dopady stravenkového systému ve stávající podobě vnímá jako pozitivní pro všechny jeho účastníky 94 procent zaměstnavatelů, 92 procent zaměstnanců, a 60 procent restaurací.
- Nebude-li daňové zvýhodnění nadále uplatňováno, většina zaměstnavatelů poukázky zruší nebo náklady přenesou na zaměstnance, což učiní celý systém zcela nesmyslným. Nejvíce tak bude postiženo na 60 tisíc malých a středních podniků, které svým zaměstnancům většinou nejsou schopny zajistit alternativní způsob stravování.
- Zneužívání stravenek je naprosto okrajovým jevem, které je minimalizováno samoregulací a účinnou spoluprací s příslušnými státními institucemi.
- Daňové zvýhodnění zaměstnaneckého stravování se osvědčilo a osvědčuje v mnoha zemích světa. Vzhledem k tomu, že je prokazatelně prospěšné pro všechny zúčastněné, je jeho rušení či omezení bezdůvodné. Neexistuje tak racionální důvod pro jeho přesunutí do koncepčně nevyjasněného mechanismu zaměstnaneckého paušálu.