



APROPOS, o.s.

**Stravování jako zaměstnanecký benefit:
přínos (a omezení) poukázek na stravování
z pohledu zaměstnavatelů, zaměstnanců a restaurací**

Žaludky ¾ zaměstnanců „hýbou“ především papírové stravenky

94 % zaměstnanců dostává příspěvek na stravování

...a v 80 % případů jsou to právě poukázky na stravování

Stravenky jsou nejčastějším i nejoblíbenějším zaměstnaneckým benefitem



Gastro Pass



Ticket Restaurant



Le Cheque
Dejeuner



Efektivitu stravenek chápou zaměstnavatelé v širších souvislostech než jsou jen náklady a výnosy. Stravenky přinášejí **daňové výhody**, ale i naplňují firemní **politiku společenské zodpovědnosti**.

Téměř všichni zaměstnavatelé (93 %) jsou se systémem stravenek spokojeni

Převážná většina (87 %) považuje systém za efektivní.

Přesto jen necelá třetina zaměstnavatelů je toho názoru, že výhody stravenek převyšují náklady

✓ plnohodnotný oběd je velmi důležitý...

(souhlasí více než 90 %)

...a kdo dostává stravenky, chodí obědvat častěji

(souhlasí skoro 70 %)

✗ obědy nesnižují absence

obědy nezvyšují produktivitu práce

obědy nezlepšují osobní vztahy mezi zaměstnanci

stravenky nepomáhají při náboru zaměstnanců

Restaurace jsou ke stavenkám kritičtější a očekávají od nich obraty

Jen 2/3 provozoven jsou spokojeny a považují stavenky za důležité pro své podnikání. Jejich podíl však dynamicky roste.

Za efektivní považuje stavenky pouze mírná většina.

System stavenek ale rozhodně opustit nehodlají.



Stavenky zvyšují tržbu, věrnost zákazníků a četnost návštěv

Stavenky hrají důležitou roli především v době oběda. Tvoří **třetinu tržby** za obědy.



Zákazníci se stavenkami neutráčí za oběd více.

Oběd je fyzickou i duševní potřebou,
minimum zaměstnanců si ho však dává do souvislostí **se svým zdravím**

každodenní oběd
je nutností jen
pro ½ z nás

Za stravenky obědvají
častěji lidé s VŠ
vzděláním, muži a Pražané

Zaměstnanci se ZŠ vzděláním lze
stravenkami k plnohodnotnému
obědu motivovat obtížněji

✓ Oběd zažene hlad

Téměř všem oběd zlepší náladu

2/3 z nás oběd zvyšuje
produktivitu práce a soustředění

Oběd znamená odpočinek

Chybějící oběd znamená:

stres a nervozitu

nepříjemný pocit hladu

únavu

nižší výkonnost

Pokud by stravenky byly zrušeny...

1/2 zaměstnanců by chození na teplé jídlo výrazně omezila nebo zcela ukončila

Nejméně by ale stravování v restauraci omezili zaměstnanci, kteří spotřebovávají na obědy všechny stravenky

Třetina zaměstnanců by při zrušení stravenek své stravování nezměnila.

Ostatní by si nejčastěji nosili „něco“ k jídlu z domova.

Nejvíce dopadů by zrušení stravenek mělo zřejmě na skupinu 25-34 letých zaměstnanců

- nošení jídla z domova,
- oběd z papíru a
- šetření, a to i u osob s vyšším vzděláním

...stravovacím návykům zaměstnanců by to rozhodně neprospělo